

Philip Johansson, HR-strateg
Tel. 0345-181 94
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

Delårsredovisning kränkande särbehandling 2022

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av delårsredovisningen gällande kränkande särbehandling för 2022.

Beskrivning av ärendet

I enlighet med AFS 2015:4 (tidigare AFS 1993:17) har en arbetsgivare ansvar att förebygga kränkningar på arbetsplatsen samt ha ett system för att hantera och utreda anmälningar om kränkningar.

Hylte kommun har en rutin för anmälan och genomförandet av utredningar, vilken antogs av kommunens ledningsgrupp i augusti 2018, samt en riktlinje mot kränkande särbehandling som antogs på kommunfullmäktige 2018-10-25 § 121.

På kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 2018-09-25 § 246 beslutades att uppföljning ska ske i samband med delårsbokslut och årsbokslut.

Till dagens sammanträde har personalenheten tagit fram en sammanställning och delårsredovisning gällande kränkande särbehandling för 2022.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har ingen ekonomisk påverkan.

Handlingar i ärendet

- Återrapportering – Anmälan av kränkande särbehandling – delår 2022

Beslutet skickas till

-

Emma Gröndahl
Kommunchef

Marina Torstensson
Tf. personalchef